



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

PART II—Section 3—Sub-section (i)
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 206] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 12, 1994/वैशाख 22, 1916
No. 206] NEW DELHI, THURSDAY, MAY 12, 1994/VAISAKHA 22, 1916

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 मई, 1994

सा.का.नि. 453(अ)—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पत्तन न्यायी मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुरगांव पत्तन न्याय फर्मचारी (भर्ती, बरीयता और पक्षोन्नति) संशोधन विनियम, 1994 का अनुमोदन करता है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं. पी आर-12012/7/94-पी ई-1]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

मृगगांव पत्तन न्यास

अनुसूची

मृगगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 1964 में संशोधन

प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124(1) और (2) के साथ पठित धारा-28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मृगगांव पत्तन का न्यासी मंडल मृगगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 1964 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. (1) इन विनियमों को मृगगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1994 कहा जायेगा।

(2) ये विनियम उस तारीख से प्रभावी होंगे जिस तारीख को इन विनियमों के लिये केन्द्रीय सरकार का अनुमोदन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होता है।

2. मौजूदा विनियम-9 को छोड़ दिया जाये और इसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाये :—

विनियम-9(क) : परिबीक्षा पर कर्मचारी का स्थायीकरण

जब किसी ग्रेड या पद पर परिबीक्षा पर नियुक्त कर्मचारी (निर्धारित परीक्षा में उत्तीर्ण होता है और) नियोक्ता प्राधिकारी की संतुष्टि के मुताबिक अपनी परिबीक्षा अवधि पूरा करता है, तो वह उस ग्रेड या पद पर स्थायीकरण के लिये योग्य होगा। जब तक कि परिबीक्षार्थीन कर्मचारी को इस विनियम के तहत स्थायी नहीं बनाया जाता है अथवा विनियम-10 के तहत कार्यमुक्त अथवा प्रत्यावर्तित नहीं किया जाता है तब तक वह परिबीक्षा के अधीन कर्मचारी के रूप में रहेगा। स्थायीकरण कर्मचारी की संपूर्ण सेवा में केवल एक बार (प्रवेश ग्रेड पर) ही दिया जायेगा।

9(ख) स्थायीकरण से वरीयता को अलग करना

किसी पद पर नियमित रूप में नियुक्त कर्मचारी की वरीयता आरम्भिक नियुक्ति के समय सूचित गुण (मेरिट) के क्रम द्वारा निर्धारित किया जायेगा न कि उनकी स्थायीकरण की तारीख के अनुसार।

पाद टिप्पणी

मूल विनियम : जी.एस.आर. सं. 961 दिनांक 1-7-64 के अन्तर्गत प्रकाशित हुए।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th May, 1994

G.S.R. 453(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Employees (Recruitment, Seniority & Promotion Amendment Regulations, 1994 made by the Board of Trustees for the Port of Mormugao and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/7194-PE.I]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

SCHEDULE

AMENDMENT TO MORMUGAO PORT EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY & PROMOTION) REGULATIONS, 1994

In exercise of the powers conferred by Section 28 of read with Section 124(1) & (2) of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of Port of Mormugao hereby makes the following regulations further to amend the Mormugao Port Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 1964 :

- (1) (i) These regulations may be called the Mormugao Port Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) (Amendment) Regulations, 1994.
- (ii) They shall come into force with effect from the date on which the approval of Central Government to these regulations has been published in the Gazette of India.
- (2) Delete the existing regulation 9 and substitute by the following as re-numbered :

Regulation 9(a) : Confirmation of employees on Probation :

When an employee appointed on probation to any grade or post (has passed the prescribed test and) has completed his probation to the satisfaction of appointing Authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post.

Until an employee on probation is confirmed under this regulation or is discharged or reverted under regulations 10, he shall continue to have the status of an employee on probation. Confirmation will be made only once in the service of an employee (which will be at the entry grade.)

9(b) : Delinking Seniority from Confirmation :

Seniority of an employee regularly appointed to a post according to rule would be determined by the order of merit indicated at the time of initial appointment and not according to the date of his confirmation.

Foot note :

Principal regulations were published in the Government Gazette vide GSR No. 961 dated 1-7-1964.